



**Pró-Reitoria Acadêmica
Coordenação-Geral de Formação Continuada
Lato Sensu em Relações Governamentais e Diplomacia
Corporativa
Trabalho de Conclusão de Curso**

**UMA ANÁLISE DO COMPONENTE ÉTNICO-RACIAL NO
AMBIENTE CORPORATIVO**

**Autora: Vivian Alves de Oliveira
Orientadora: Prof.^a Dra. Gabriela Borges Antunes**

**Brasília - DF
2020**

VIVIAN ALVES DE OLIVEIRA

**UMA ANÁLISE DO COMPONENTE ÉTNICO-RACIAL NO AMBIENTE
CORPORATIVO**

Artigo apresentado ao curso de pós-graduação *Latu Sensu* em Relações Governamentais e Diplomacia Corporativa da Universidade Católica de Brasília, como requisito parcial para obtenção do título de Especialista em Relações Governamentais e Diplomacia Corporativa.

Orientadora: Prof.^a. Dra. Gabriela Borges Antunes

Brasília
2020

UMA ANÁLISE DO COMPONENTE ÉTNICO-RACIAL NO AMBIENTE CORPORATIVO

VIVIAN ALVES DE OLIVEIRA

Resumo: A proposta deste artigo é analisar o componente étnico-racial no ambiente corporativo brasileiro, dessa forma será considerado a construção do direito à diferença, realizando uma análise histórica dos direitos humanos na perspectiva das relações internacionais, posteriormente como se deu a incorporação desses direitos no Brasil, e como se encontra a situação atual da população negra no ambiente corporativo.

Palavras-chaves: Componente Étnico-Racial, Direitos Humanos, Racismo, Desigualdade, Ambiente Corporativo.

Abstract: The purpose of this article is to analyze the ethnic-racial component in the Brazilian corporate environment, in this way the construction of the right to difference will be considered, carrying out a historical analysis of human rights from the perspective of international relations, afterward how these rights were incorporated in Brazil, and how is the current situation of the black population in the corporate environment.

Keywords: Ethnic-Racial Component, Human Rights, Racism, Inequality, Corporate Environment.